

適性診断・基礎能力診断

解決したい課題

- 入社1年以内に退職する社員が多い
- 希望どおりの人材採用をしたい
- 面接での確かな質問をしたい

期待する効果

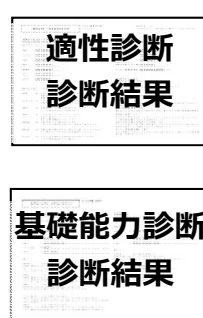
- ▶ 客観的データを参考に面接を行うので雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できる
- ▶ 現有社員の適性測定を行うことで、採用したい人物像などのデータを可視化できるので企業が求める人材採用につながる
- ▶ 診断結果から導き出された「面接のポイント」により、面接で聞きたいことを的確に質問できる

サービス活用手順

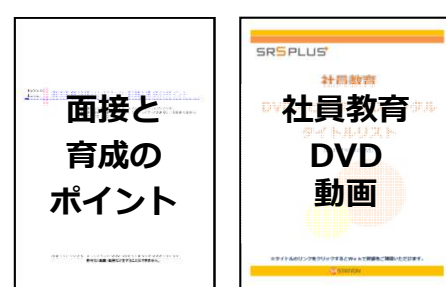
Step1 回答用紙をFAX



Step2 診断結果作成



Step3 診断後のサポート



- ※ 回答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 「面接と育成のポイント」にて社員教育までサポートをいたします。

パーソナリティ診断

解決したい課題

- メンタルヘルス不全を起こす社員が増えてきた
- リーダーとしての適性を把握したい
- 本人に合った面接・育成をしていきたい

期待する効果

- ▶ 「ストレス耐性」「感情コントロール」「ポジティブ性」などのメンタリティ分析から現有社員の顕在化していない心理状態を把握できるので効果的にメンタルヘルス対策をすることができる
- ▶ 「目標達成行動」と「集団維持行動」の視点から、組織の中でリーダーシップをとっていくための潜在的な資質を把握し、リーダーとしての適性をはかり、育成の参考資料として活用できる
- ▶ 「職種適性」「パーソナリティ」分析から面接と採用後の育成ポイントを把握することができる

サービス活用手順

Step1 回答用紙をFAX



Step2 診断結果作成



Step3 診断後のサポート



- ※ 回答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 「パーソナリティ診断活用ハンドブック」にて面接と育成のポイントをサポートいたします。